



Møtereferat

Gruppe: **Samarbeidsutvalget**
Møtested: **Madlavoll Barnehage**
Møtedato/-tid: **22.11.23 klokken 19.00**
Deltakere: Audun Pedersen,, Kristine Knutsvik Georgiou, Jorunn Skjæveland, Kristine Sudland Larsen, Line Burmeister Vikarn, Signe Eline Hestnes Grønsdal, Ragnhild Tou
Frafall: Ada Carine Hanson, Louisa Hausvik,

REFERANSE

JURNALNR

DATO
22.11.23**Sak nr.:**

01	<p>Presentasjon av SU og valg av roller</p> <p>Su sitt mandat er å sikre at foresattes felles interesser blir ivaretatt og bidra til at samarbeidet skaper ett godt barnehagemiljø. Ett rådgivende, kontaktskapende og samordnede organ for partene som på ulike måter har ett ansvar for barnehagens drift og innhold.</p> <p>Roller: Leder, nestleder, sekretær/dugnadsansvarlig, og vara.</p> <p>På grunn av frafall gjør FAU valg innbyrdes i etterkant av møte. Sendes mail til Ragnhild angående de ulike rollene.</p> <p>Audun sin kontaktinformasjon skal stå på hjemmesiden. Dersom det bare er kontaktinformasjon til en representant som legges ut er det viktig at de foresatte har nødvendig kontaktinformasjon til sin representant på sin avdeling.</p>
02	<p>Gjennomgang av satsingsområdene til Ullandhaugbarnehagene og Madlavoll, strategi for kvalitet i Stavangerbarnehagene og trygt og godt barnehagemiljø.</p> <p>Barnehagen jobber med en strategi som heter: Strategi for kvalitet i Stavangerbarnehagene. Dette jobbes med frem til 2030. Prinsippene « Trygge og gode relasjoner», «barns rett til medvirkning», «mangfold og gjensidig respekt» og «profesjonelle lærende fellesskap» ligger til grunn i alt vi gjør. Satsingsområdene er: «lek, nysgjerrighet og glede», «bærekraftig utvikling» og «inkluderende fellesskap». Målet med strategien er økt kvalitet, økt profesjonalitet og ett mer likeverdig tilbud i alle barnehager.</p> <p>Ullandhaugbarnehagene har valgt satsingsområdet «lek, nysgjerrighet og glede» som det vi fordypet oss ekstra i.</p>

Sak nr.:

	<p>Metoden vi bruker i dette arbeidet er dialogkonferansemetoden som vil si at man arbeider med teori og kunnskap – knyttet opp mot erfaringsdeling og refleksjon. Målet er å bli profesjonelle lekere.</p> <p>Vi jobber også med “Trygt og godt barnehagemiljø”. I barnehageloven står det at alle barn har rett til ett trygt og godt barnehagemiljø uten mobbing og krenkelser. I den forbindelse finner vi paragraf 41,42 og 43 som er nye paragrafer I 2021. Dersom personalet mistenker at ett barn ikke har det bra i barnehagen, eller foresatte har en bekymring, aktiveres aktivitetsplikten (paragraf 42). Da skal personalet undersøke saken og lage en skriftlig plan med oversikt over problemet og tiltak. Dersom personalet krenker aktiveres skjerpet aktivitetsplikt og avdelingsleder kontaktes, og virksomhetsleder informeres og det opprettes undersøkelsessak.</p> <p>Ullandhaugbarnehagene har gode rutiner og handlingsplaner som følges dersom saker oppstår. Vi jobber forebyggende hver dag, og benytter lek som inkluderingsarena. Ansatte har fått informasjon og vært på kurs fra jurister på hva som er vårt ansvar og hvordan man skal håndtere. Videre arbeider vi med caser og oppgaver på personalmøter og planleggingsdager.</p>
03	Personalsituasjon og antall barn i Madlavoll Gjennomgang av avdelinger og antall barn og voksne. Vi oppfyller pedagognormen.
04	Godkjenning av årsplan Ok, ingen kommentarer.
05	Økonomi Virksomheten har et merforbruk på 8% på hele virksomheten Ullandhaug. Merforbruk skyldes hovedsakelig lønn. Stavanger kommune har praksis på tre prosent-regelen, det betyr at en tar med seg 3 % av merforbruket til neste år. Merforbruket fordels på virksomheten som en helhet.
06	Dugnad og aktivitet i regi av FAU Dugnad til våren. FAU er ansvarlig for å igangsette, setter dato og kaller inn. Videre organisering av baking av kaker, griller o.l. Arrangere juletreff og sommerfest. FAU har gjort seg opp erfaringer rundt at det er lurt å delegere ansvar ved slike fester, I stedet for å be om frivillige. Avdelingsleder og personal kan hjelpe til med informasjon ol ved behov
07	Barnehagens åpningstider Det er ønskelig fra barnehagens side å kutte åpningstiden til 7.30 i stedet for 07.15. Dette er ikke ønskelig fra foreldrenes side.
08	Vigilo Barnehagen er nå i gang med Vigilo. Er i en øvingsfase der vi jobber med å bli kjent med systemet.
08	Eventuelt 17. mai: Mulighet til å gå i tog. Levert ut mail til FAU.

Sak nr.:

Vikarer: Vi bruker faste vikarer så langt det lar seg gjøre. Vi har faste ringevikarer i Ullandhaug-barnehagene, samt at vi alltid etterspør adecco/pvs etter de faste som vi kjenner. Er ikke alltid det lar seg gjøre.
Barnehagen ønsker beskjed så tidlig som mulig ved ferie slik at man kan planlegge personalets ferie.

Med hilsen

Ragnhild Tou
Avdelingsleder Madlavoll barnehage
Ullandhaugbarnehagene